

ПЛАН
методической работы
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 1 имени Героя Российской Федерации
Ю.Д.Недвиги» муниципального образования «Барышский район» Ульяновской
области
на 2017-2018 учебный год.

Цели, задачи методической работы на 2017-2018 учебный год

Методическая тема на 2017-2018 учебный год: «Обеспечение устойчивого развития школы, ориентированного на достижение качественных образовательных результатов посредством внедрения в практику работы продуктивных педагогических технологий, ориентированных на развитие личности ребенка и совершенствование педагогического мастерства педагога в условиях реализации ФГОС».

Цель: создание условий для развития учительского потенциала и повышения уровня профессиональной компетентности педагогов для успешной реализации ФГОС второго поколения и достижения качественных образовательных результатов, для развития творческого взаимодействия всех субъектов образовательного процесса, способствующих самоопределению и самореализации школьника.

Задачи:

- Создание организационно-управленческих, методических, педагогических условий для реализации ФГОС начального образования (НОО), основного общего образования (ООО) и среднего общего образования (СОО).
- Обеспечение высокого методического уровня проведения всех видов учебных и воспитательных занятий с учащимися школы; повышение качества проведения учебных занятий на основе внедрения в учебный процесс передового педагогического опыта, новых педагогических технологий деятельностного типа как основы реализации ФГОС, активных методов организации учебного процесса.
- Совершенствование школьной системы мониторинга качества образования с целью своевременного выявления отрицательной динамики, проблемных зон освоения материала для достижения высокого качества результатов образования.
- Продолжать работу по включению учителей в инновационную деятельность по реализации модели оценки качества образования в условиях реализации стандартов второго поколения.
- Сохранение и развитие позитивных тенденций внедрения современных информационно-коммуникационных технологий (в том числе дистанционных) в учебный процесс, развитие учебной (общей и предметной) и общепользовательской ИКТ- компетентности.
- Совершенствовать педагогическую модель развития профессиональной компетентности педагогов по обобщению и распространению передового педагогического опыта;
- Создавать условия для взаимодействия школы, семьи и общественных организаций в формировании личности школьников; для повышения качества социального партнёрства школы и семьи и развития творческого взаимодействия всех субъектов образовательного процесса.
- Развивать систему работы с талантливыми детьми, мотивированными на углубленное изучение предметов; развивать ключевые компетенции обучающихся на основе использования современных педагогических технологий и методов активного обучения.

Основные направления деятельности

1. Работа с педагогическими кадрами

1.1. Повышение квалификации

Цели: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетенции; поддержка системы непрерывного образования и самообразования как одного из факторов успеха в педагогической деятельности.

1.1.1. Курсовая переподготовка

№ п/п	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1	Анализ прохождения курсовой подготовки в 2016-2017 учебном году.	Август	Заместитель директора по УВР	педсовет
2	Корректировка перспективного плана повышения квалификации педагогических работников	Сентябрь	Заместитель директора по УВР	Перспективный план курсовой подготовки
3	Корректировка плана прохождения курсов повышения квалификации педагогов на 2018 год	Сентябрь	Заместитель директора по УВР	Перспективный план курсовой подготовки
4	Составление аналитических отчетов по итогам прохождения курсов повышения квалификации.	В соответствии с графиком курсов	Педагоги	Повышение квалификации, выступление педагогов на заседаниях школьных МО

1.1.2. Аттестация педагогических работников

Цели: определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников; стимулирование роста педагогического мастерства.

№ п/п	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1	Уточнение списка аттестуемых педагогических работников в 2017-2018 учебном году	Август	Заместитель директора по УВР	Список аттестующихся педагогических работников в 2017-2018 учебном году
2	Корректировка перспективного плана аттестации.	Сентябрь	Заместитель директора по УВР	Перспективный план аттестации Портфолио учителей
3	Подготовка представлений на педагогических работников. Работа школьной аттестационной комиссии.	В соответствии с графиком аттестации	Заместитель директора по УВР	Подготовка и оформление документов
4	Изучение деятельности	В течение	Заместитель	Рекомендации

	педагогов, оформление необходимых документов для прохождения аттестации; разъяснительная работа с аттестуемыми по формированию пакета документов на аттестацию, индивидуальные консультации.	года, согласно графику	директора по УВР	педагогам
5	Проведение открытых мероприятий, представление собственного опыта работы аттестуемыми учителями.	Согласно графику	Аттестуемые педагоги	Повышение квалификации
6	Составление графиков прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности педагогических и руководящих работников школы	Январь	Заместитель директора по УВР	Состав аттестационной комиссии, график работы аттестационной комиссии, графики прохождения аттестации педагогическими и руководящими работниками
7	Оформление аналитических материалов по вопросу прохождения аттестации.	Апрель	Заместитель директора по УВР	Практические рекомендации по самоанализу деятельности педагогам
8.	Составление списков педагогических работников, выходящих на аттестацию в 2018-2019 учебном году	Апрель	Заместитель директора по УВР	Списки педагогических работников
1.1.3. Отчёты по кадрам				
1.	РИК –83 — 2017-2018	Сентябрь	Заместитель директора по УВР	РИК – 83 – 2017-2018 и приложения к нему

1.2. Обеспечение условий для изучения, обобщения и распространения передового опыта

Цель: обобщение и распространение результатов профессиональной деятельности педагогов, повышение творческой активности учителей; методическая помощь, консультации.

Обобщение опыта работы учителей

1	Описание передового опыта.	Сентябрь — апрель	Учителя — предметники	Материалы опыта
2	Оформление методической «копилки» на сайте школы.	В течение года	Зам.директора по УВР, курирующий	Тезисы выступлений,

			работу сайта	конспекты, доклады, презентации и т.д.
3	Представление опыта на заседании МО.	В течение года	Руководители МО, учителя-предметники	Выработка рекомендаций для внедрения
4	Представление опыта на заседании МС.	По плану МС	Заместитель директора по УВР	Решение о распространении опыта работы учителей
5	Посещение муниципальных конференций, научно-методических семинаров, уроков творчески работающих учителей города	В течение года	Педагоги	Повышение творческой активности и профессионализма педагога
6	Участие в заочных и очных профессиональных конкурсах («Учитель года», «Современный урок», и др.)	В течение года	Педагоги	Повышение творческой активности, рост профессионального мастерства
7	Информирование учителей о НПК, конкурсах разного уровня.	В течение года	Заместитель директора по УВР	Повышение творческой активности, рост профессионального мастерства

1.3. Предметные и методические недели

Цель: развитие интересов и креативности учащихся, творческого потенциала педагогов, развитие интереса к образовательным дисциплинам, мотивация к обучению.

Предметные недели:

Неделя русского языка и литературы	В соответствии с графиком	Зам.директора по УВР, зам.директора по ВР, руководители МО
Неделя начальных классов	В соответствии с графиком	
Неделя естественных наук	В соответствии с графиком	
Неделя иностранных языков	В соответствии с графиком	
Неделя математики	В соответствии с графиком	
Неделя физики и информатики	В соответствии с графиком	
Неделя технологии, ИЗО	В соответствии с графиком	
Неделя физической культуры и ОБЖ	В соответствии с графиком	
Неделя истории и обществознания	В соответствии с графиком	

Методическая неделя:				
	«Использование интерактивных педагогических технологий на занятиях внеурочной деятельностью при реализации ФГОС НОО и ООО»	Март 2018 года		Зам. директора по УВР
1.4. Работа Методического Совета школы				
Цель: реализация задач методической работы на текущий учебный год				
1	1. Анализ методической работы за 2016-2017 учебный год. 2. Нормативно – правовые основы методической работы в школе. 3. Организация работы пед. коллектива по выполнению задач 2017-2018 учебного года. 4. Обсуждение и утверждение плана методической работы школы.	Август Заседание №1	Заместители директора Руководители МО Педагог-психолог Библиотекарь	План МР, коррективы планов работы МО, графики предметных и методических недель
2	1. Организация работы методических объединений. Обсуждение и утверждение планов работы методических объединений. 2. Утверждение сроков проведения предметных недель и методического месячника. 3. Утверждение тем самообразования педагогических работников школы. 4. Об участии в различных конкурсах для педагогов. 5. Требования, предъявляемые к ведению школьной документации	Сентябрь Заседание №2	Заместители директора Руководители МО Педагог-психолог Библиотекарь	Планы работы методических объединений. Рабочие программы по предметам

	6. Согласование и утверждение рабочих программ учебных курсов и дисциплин. 7. Подготовка к проведению школьного тура ВОШ.			
3	1. Итоги участия школы в муниципальных турах олимпиады школьников.	Декабрь Заседание №3	Заместители директора Руководители МО Педагог-психолог Библиотекарь	Анализ участия в муниципальных олимпиадах
4.	1. Создание творческой группы по подготовке к педсовету. 2. Использование электронных средств обучения на учебных занятиях и внеклассной деятельности в целях совершенствования образовательного процесса.	Март Заседание № 4	Заместители директора Руководители МО Педагог-психолог Библиотекарь	Совершенствование учебно-методического обеспечения, материально-технического, и как следствие, преподавания предметов
5	1. Анализ методической работы за прошедший учебный год: анализ работы ШМО; отчеты руководителей ШМО. 2. Подведение итогов аттестации, курсовой системы повышения квалификации педкадров школы за 2017-2018 учебный год. Подведение итогов обмена опытом и обобщения опыта. 3. Итоги работы методического совета за 2017-2018 учебный год. 4. Обсуждение плана работы на 2018-2019 учебный год	Май Заседание № 5	Заместители директора Руководители МО Педагог-психолог Библиотекарь	Аналитическая справка, протоколы заседания МС Мониторинг участия педагогических работников в конкурсах разного уровня и разных формах самообразования.
1.5. Тематические педагогические советы, методические семинары				

Цель: Обеспечить методическую поддержку деятельности педагогов по совершенствованию качества образования через освоение компетентного подхода в обучении, воспитании, развитии обучающихся.

1	ПЕДСОВЕТ «Анализ работы и проблем школы за 2016-2017 учебный год. Цели, задачи, направления деятельности педагогического коллектива на 2017-2018 учебный год»	Август	Директор, Зам. директора	
2	СЕМИНАР-ПРАКТИКУМ «Инклюзивное обучение – комплексный процесс обеспечения равного доступа к качественному образованию детей с ОВЗ. Разработка педагогом программы коррекционной работы в соответствии с ФГОС»	Октябрь	Зам. Директора по УВР, курирующий работу с детьми с ОВЗ	
3	МАЛЫЙ ПЕДСОВЕТ «Преемственность в обучении начальной школы (4 класс) и основной школы (5 класс)	Ноябрь	Зам. директора	
4	СЕМИНАР-ПРАКТИКУМ «Реализация междисциплинарной программы «Стратегия смыслового чтения и работа с текстом в условиях реализации ФГОС»	Январь	Зам. директора, учителя	
5	ПЕДСОВЕТ «Использование интерактивных педагогических технологий в реализации ФГОС НОО, ООО и СОО»	Март	Директор школы, зам. директора, руководители школьных МО	
6	ПЕДСОВЕТ «Организация итоговой и промежуточной аттестации учащихся в 2017-2018 учебном году»	Апрель	Директор школы, зам. директора,	
7	МАЛЫЙ ПЕДСОВЕТ «О допуске к государственной (итоговой) аттестации выпускников 9, 11 классов».	Май	Директор школы, зам. директора	

1.6. Диагностика деятельности педагогов

Цель: совершенствование непрерывного процесса диагностики труда учителя

1	Изучение профессиональных затруднений педагогов	Сентябрь	Зам. директора	
2	Изучение профессиональной	По	Зам. директора	

	компетентности учителя (в рамках аттестации педагога)	графику		
3	Составление портфолио педагога. Рейтинг результативности учителя	В течение года	Учителя, руководители МО	

1.7. Работа с методическими объединениями педагогов

Цель: совершенствование методического обеспечения образовательных программ и роста профессионального мастерства педагогов

1	Планирование работы МО на год.	Сентябрь	Руководители МО	
2	Участие МО в различных интеллектуальных конкурсах	В течение года	Руководители МО, учителя	
3	Проведение школьного тура предметных олимпиад.	Октябрь	Руководители МО, учителя	
4	Выполнение государственных программ по предметам. Анализ результатов полугодовых контрольных работ	Декабрь	Руководители МО Зам. директора	
5	Работа над методической темой МО.	В течение года	Руководители МО, учителя	
6	Отчет о работе над методической темой. Отчет о выполнении плана работы МО и степени участия педагогов в реализации плана методической работы школы	Май	Руководители МО	

1.8. Работа с молодыми специалистами и вновь прибывшими учителями

Работа с молодыми специалистами

Цель: оказание методической помощи молодому учителю.

1	Составление плана работы с молодыми специалистами. Консультация по составлению учебной документации: рабочая программа по предмету, поурочное планирование, ведение классного журнала. Ознакомление с планом методической работы на год	Сентябрь	Зам.директора по УВР	
2	Посещение уроков молодыми специалистами у коллег школы. Контроль над владением методикой ведения урока малоопытными специалистами	В течение года	Педагоги	
3	Открытые уроки молодых учителей	По графику	Руководитель МО, педагоги	

4	Анкетирование молодых учителей по самообразованию, выявлению затруднений в профессиональной деятельности	Апрель	Зам.директора по УВР	
---	--	--------	----------------------	--

Работа с вновь прибывшими учителями

Цель: выявление уровня профессиональной компетенции и методической подготовки вновь прибывших учителей.

1	Изучение требований к оформлению и ведению документации строгой отчетности	Сентябрь	Зам. директора	
2	Выявление методической компетенции и профессиональных затруднений.	В течение года	Зам. директора	
3	Индивидуальные консультации, оказание методической помощи.	В течение года	Зам. директора	

1.9. Информационное обеспечение методической работы

Цель: совершенствование информационного методического обеспечения.

1	Работа с руководителями МО, зав. ИБЦ по учебно-методическому обеспечению: учебники, учебно-методическая литература	В течение года	Зам.директора по УВР, руководители МО, зав.ИБЦ,	
2	Содействие информационно-справочному обеспечению: — консультации с учителями по вопросам применения новых информационных технологий в педагогике; — работа по обновлению и совершенствованию школьного сайта; — оказание помощи в разработке методических рекомендаций с последующей публикацией на сайте школы, на сайтах учительских сообществ, в печатных изданиях	В течение года	Зам. директора, учитель информатики, руководители МО, зам.директора по УВР, ответственный за ведение сайта.	
3	Создание и развитие персональных страниц учителей-предметников	В течение года	Зам. директора, ответственный за ведение сайта	

2. Работа с учащимися

Цель: Освоение эффективных форм организации образовательной деятельности учащихся. Выявление и накопление успешного опыта работы педагогов в данном направлении.

1	Составление плана работы с одаренными и слабоуспевающими детьми, а	Август	Зам. директора, руководители МО	
---	--	--------	---------------------------------	--

	так же учащимися, имеющими оценку «3» по одному предмету		учителя	
2	Организация продуктивной образовательной деятельности учащихся с учетом их интересов, наклонностей и потребностей	В течение года	Зам. директора, руководители МО учителя	
3	Создание условий для работы с одаренными и мотивированными к обучению детьми и подготовки их к конкурсам, олимпиадам, конференциям различных уровней	В течение года	Зам. директора	
4	Подготовка и проведение школьного этапа Всероссийской олимпиады.	Октябрь	Зам. директора, руководители МО учителя	
5	Составление заявок на участие в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады	Ноябрь	Руководители МО Педагоги	
6	Работа с учащимися с повышенными образовательными потребностями	В течение года	Учителя-предметники	
7	Проведение интеллектуальных мероприятий в рамках предметных недель, олимпиад	По плану	Руководители МО	
8	Участие обучающихся в дистанционных олимпиадах по предметам, а также в муниципальных, региональных, всероссийских и международных конкурсах. Участие в Международных и Всероссийских игровых конкурсах	В течение года	Зам. директора, учителя	
9	Проведение предметных недель	В течение года	Зам. директора, учителя	
10	Анализ работы с одаренными детьми за прошедший учебный год, перспективы в работе на 2017-2018 уч.год	Май-июнь	Зам. директора, учителя	

3. Инновационная деятельность

2.1. Информатизация образовательного процесса

Цель: внедрение информационных технологий в учебно-воспитательный процесс, расширение информационного пространства.

1	Реализация программы информатизации школы	В течение года	Зам. директора, учитель информатики	
2	Повышение компетентности педагогов в области и применении ИКТ	В течение года	Зам. директора, руководители МО	
3	Организация работы по обновлению школьного сайта	Сентябрь — май	Зам.директора по УВР, ответственный за ведение сайта	
4	Использование ИКТ при проведении занятий, родительских собраний	В течение года	Зам. директора, учителя-предметники	
5	Организация и проведение внеурочных тематических мероприятий с использованием ИКТ	Сентябрь — май	Зам. директора по ВР, руководители МО	
6	Создание собственных презентаций, медиауроков, их проведение	Сентябрь — май	Руководители МО, педагоги	